

**ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ
В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ**

ПАМЯТКА

**ДЛЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ И ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ**



«Если вы не желаете, чтобы государство стояло у вас за спиной, выньте руки из его карманов».

Обязанности, запреты и ограничения в сфере противодействия коррупции определены:

- Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и принятыми в их исполнение федеральными, региональными и муниципальными нормативными правовыми актами.

Под **коррупцией** на муниципальной службе понимается использование муниципальным служащим своих полномочий и доверенных ему прав государства в целях получения личной выгоды, противоречащее установленному законодательству.

Коррупционное правонарушение - это отдельное проявление коррупции, которое влечет за собой последствия в виде дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в зависимости от его характера и тяжести.

Действие или бездействие муниципального служащего, которое в ситуации конфликта интересов создает условия для получения им доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц считается **коррупционным поведением**.



Запреты для служащих являются не только препятствием, но и средством самореализации служащего, в них содержится не только ограничительный, но и освободительный от внешнего воздействия потенциал.

Запреты на муниципальной службе - это запрещение совершать определенную деятельность, они осуществляются, как правило, путем бездействия. Запреты ограничивают ряд конституционных прав муниципальных служащих (право заниматься предпринимательской деятельностью, допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, и т.д.), но и принимаются муниципальными служащими добровольно при поступлении на муниципальную службу. Целевое назначение запретов:

- 1.Повышение эффективности деятельности муниципальной службы и лиц, на ней занятых;
- 2.Установление препятствий возможному злоупотреблению муниципальными служащими;
- 3.Создание условий для независимости служебной деятельности в системе муниципальной службы.

По своему содержанию запреты близки к правоограничениям муниципального служащего, но имеют свою специфику. В первом случае поведение и действия служащих ограничиваются, во втором - императивно запрещаются. Запреты, связанные с муниципальной службой, - это обусловленные и установленные действующим законодательством нормы, однозначно запрещающие муниципальному служащему производить те или иные действия как на службе, так и вне ее. Они также обусловлены особенностями правового режима чиновника. В связи с прохождением муниципальной службы для служащего существуют определенные запреты. Самая значительная группа запретов имеет целью противодействие коррупции.

Муниципальному служащему в связи с прохождением службы запрещается:

- быть избранным или назначенным на государственную должность Российской Федерации либо государственную должность Красноярского края, муниципальную должность, на должность государственной службы;
- получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц;
- использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средств материально-технического, финансового и иного обеспечения, другого муниципального имущества;
- принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания за исключением случаев, установленных законодательством;
- быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления;
- заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, а также участвовать в управлении коммерческой организацией;
- заниматься другой оплачиваемой деятельностью, кроме преподавательской, научной и иной творческой деятельности;
- без разрешения представителя нанимателя (работодателя) участвовать на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями.



Аналогичные запреты, установленные ст. 12.1 Федерального закона «О противодействии коррупции», предусмотрены для лиц, замещающих на постоянной основе муниципальные должности.

В случае, если владение лицом, замещающим должность муниципальной службы, ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций) приводит или может привести к конфликту интересов, указанное лицо обязано передать их в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Муниципальный служащий, **не принявший** мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, **не представивший** сведения о своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо представивший заведомо **недостоверные** или **неполные** сведения, подлежит увольнению **в связи с утратой доверия**.

Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий

проходил муниципальную службу, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 Федерального закона от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Получение муниципальным служащим в связи с исполнением должностных (служебных) обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц может создавать ситуации этической неопределенности и способствовать возникновению конфликта интересов на муниципальной службе.

Муниципальный служащий **не должен просить и принимать подарки**, предназначенные для него или его родственников и близких, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность, стать вознаграждением или создать видимость вознаграждения, имеющего отношение к выполняемым должностным (служебным) обязанностям

Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы. Служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольными мероприятиями, может выкупить в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами РФ.



Муниципальный служащий (за исключением главы администрации) вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов, если иное не предусмотрено Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Гражданин, замещавший должность **муниципальной службы**, включенную в перечень должностей, разработанный во исполнение требований **ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»**, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы не вправе замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работу на условиях гражданско-правового договора в случаях, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.

В соответствии со **ст. 19.29 КоАП РФ** привлечение работодателем либо заказчиком работ (услуг) к трудовой деятельности на условиях трудового договора либо к выполнению работ или оказанию услуг на условиях гражданско-правового договора муниципального служащего, замещающего должность,

включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, либо бывшего муниципального служащего, замещавшего такую должность, с нарушением требований, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции» влечет наложение административного штрафа на граждан **от 2 до 4 тыс.руб.**; на должностных лиц - **от 20 до 50 тыс.руб.**; на юридических лиц - **от 100 до 500 тыс.руб.**

Неисполнение гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с муниципальной службы указанного требования влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

Муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности, ежегодно, не позднее 30 апреля, представляют сведения о своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Представление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется гражданином, претендующим на замещение должности муниципальной службы, включенной в перечень, установленный нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а также служащими, замещающими указанную должность муниципальной службы.

При установлении в представленных сведениях ошибок уточненные сведения могут быть поданы в течение **одного месяца** после окончания срока представления сведений о доходах

Сведения о расходах представляется лишь в том случае, если общая сумма сделки превышает общий доход лица, его супруги и несовершеннолетних детей за **три последних года**, предшествующих отчетному периоду.

Полномочия **лица, замещающего муниципальную должность, прекращаются досрочно** в случае несоблюдения ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции».



Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность как за **получение** взятки, так и за **дачу** взятки и **посредничество** во взяточничестве.

Лицо, **давшее** взятку, **освобождается** от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело, о даче взятки.

При аналогичных обстоятельствах **освобождается** от уголовной ответственности лицо за посредничество во взяточничестве.

Взяткой могут быть:

- материальные ценности, в том числе деньги, ювелирные изделия, ценные бумаги, бытовая и иная техника, недвижимость, иное имущество;

- незаконное оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав.

Получение взятки (ст. 290 УК РФ): наказание в зависимости от суммы взятки может составлять от десяти до стократной суммы взятки либо лишение свободы от 3 до 15 лет.

Получение взятки – одно из самых опасных должностных преступлений.

Дача взятки (ст. 291 УК РФ): наказание в зависимости от суммы взятки может составлять от пяти до девяностократной суммы взятки либо лишение свободы на срок до 15 лет.

Посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 УК РФ): наказание может оставлять от двадцати до шестидесятикратной суммы взятки либо лишение свободы на срок до 7 лет.



За совершение **мелкого взяточничества (ст. 291.2 УК РФ)**, то есть за получение взятки, дачу взятки лично или через посредника в размере, не превышающем **10 тыс. руб.**, предусмотрено наказание в виде **штрафа до 200 тыс. руб. либо лишения свободы на срок до 1 года.**

Предметом взятки могут быть любые материальные ценности: деньги, в том числе иностранная валюта, иные валютные ценности, ценные бумаги, драгоценные металлы, продовольственные и промышленные товары, недвижимое имущество, а также различного рода услуги имущественного характера, оказываемые взяткополучателю безвозмездно или по явно заниженной стоимости. Это может быть предоставление санаторных или туристических путевок, проездных билетов, оплата расходов и развлечений должностного лица, производство ремонтных, строительных и других работ и т. д.

Вас склоняют к совершению коррупционного правонарушения?

Сообщите работодателю, в органы прокуратуры или другие государственные органы.

Невыполнение муниципальным служащим обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений является правонарушением, влекущим его увольнение с

муниципальной службы либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Независимо от занимаемой должности муниципальной службы муниципальному служащему следует принимать меры антикоррупционной защиты, направленные на предотвращении коррупционных ситуаций и их последствий

Муниципальный служащий, **сообщивший** о совершении коррупционного правонарушения иным служащим, **находится под защитой государства.**



