

ПРИЧУЛЬМСКИЙ вестник

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

13 марта 2023 года

№ 7 (475)

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АЧИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИЧУЛЬМСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2023 п.Причумльмский № 009-П

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Причумльмского сельсовета Ачинского района Красноярского края от 11.11.2013 № 093-П «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Причумльмского сельского Совета депутатов от 18.05.2012 № 16-60Р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Причумльмского сельсовета, финансируемых из бюджета Причумльмского сельсовета», руководствуясь статьями 14, 17, 33 Устава Причумльмского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Причумльмского сельсовета Ачинского района Красноярского края от 11.11.2013 № 093-П «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. в приложении 1 к видам, условиям, размерам и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в информационном листе «Причумльмский вестник» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 г.

Глава сельсовета

С.В.Московцев

**Памятка по пожарной безопасности
в весенний период**

В весенне-летний период, который каждый человек ждет с большой радостью на предстоящий отпуск, планирует проведение отдыха на природе в выходные и праздничные дни, а также провести определенную работу на своих приусадебных участках, дачах, в садовых домиках. К сожалению, некоторые забывают, что после таяния снега и ухода талой воды резко возрастает пожароопасная

обстановка. **Беспечное, неосторожное обращение с огнем при сжигании сухой травы, мусора на территории дач, садовых домиков зачастую оборачивается бедой – это почти 50% всех пожаров происходящих ежегодно именно по этой причине.**

Поэтому чтобы не случилось беды необходимо соблюдать **правила пожарной безопасности:**

- не допускается разводить костры и выбрасывать не затушенный уголь и золу вблизи строений,
- хранить легковоспламеняющиеся и горючие жидкости, а также горючие материалы, старую мебель, хозяйственные и другие вещи на чердаках,
- производить электро- и газосварочные работы без предварительной очистки места сварки от горючих материалов и без обеспечения места проведения огневых работ первичными средствами пожаротушения,
- курить и пользоваться открытым огнем в сараях и на чердаках, а также в других местах, где хранятся горючие материалы,
- оставлять без присмотра топящиеся печи, а также поручать надзор за ними малолетним детям,
- располагать топливо, другие горючие материалы и вещества на предтопочном листе,
- применять для розжига печей бензин, керосин, дизельное топливо и другие ЛВЖ и ГЖ.

Пожар – не стихия, а следствие беспечности людей!

Внимание! В пожароопасный период воздержитесь от посещения леса! Если вы все-таки оказались в лесу, соблюдайте следующие правила:

В пожароопасный период в лесу **категорически запрещается:**

- разводить костры, использовать мангалы, другие приспособления для приготовления пищи;
- курить, бросать горящие спички, окурки, вытряхивать из курительных трубок горячую золу;
- стрелять из оружия, использовать пиротехнические изделия;
- оставлять в лесу промасленный или пропитанный бензином, керосином и иными горючими веществами обтирочный материал;
- оставлять на освещенной солнцем лесной поляне бутылки, осколки стекла, другой мусор;
- выжигать траву, а также стерню на полях.

Лица, виновные в нарушении правил пожарной безопасности, в зависимости от характера нарушений и их последствий, несут дисциплинарную, административную или уголовную ответственность.

Если вы обнаружили очаги возгорания, немедленно известите противопожарную службу по телефону 01!

Администрация Причумльмского сельсовета Ачинского района
Адрес выпуска информационного бюллетеня
«Причумльмский вестник»: п.Причумльмский,
ул.Просвещения, 20 тел./факс: 91-2-35
Ответственный за выпуск: Абрамова Оксана Сергеевна
Тираж: 30 экз.
распространяется бесплатно

Приложение № 1

к видам, условиям, размерам и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

№ п/п	Категория должности	Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельное количество баллов
			наименование	индикатор	
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
1.1	Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	Организация надлежащего хранения документов			25
		Внедрение единых требований по оформлению документов			20
		Ведение документации в соответствии с нормативными актами, регламентирующими работу			15
1.2	Водитель легкового автомобиля, водитель спец.машины, тракторист, уборщик производственных помещений	Соблюдение требований техники безопасности, и охраны труда			20
		Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности работника			15
		Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения			20
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
2.1	Водитель легкового автомобиля, водитель спец.машины, тракторист, уборщик производственных помещений	Выполнение работ, связанных с расширением круга обязанностей	Участие в мероприятиях	1 раз в месяц	10
				Более 1 раза в месяц	25
		Высокая исполнительская дисциплина и компетентность в принятии решений			25
		Применение в работе достижений науки и передовых методов			20
		Разработка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения			25
		Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства (для водителей)	периодичность 1 раз в месяц;	15
свыше 2 раз в месяц	20				
	Мойка транспортного средства (для водителей)	ежедневно	10		

			Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ		15
			Проведение ремонтных работ в учреждении		20
			Благоустройство территории		15
3. Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1	Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	Разработка дополнительных локальных нормативных актов, форм первичных документов, по которым не предусмотрены типовые формы			20
		Профессиональное развитие путем участия в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах	Получение сертификата свидетельства		15
		Применение в работе специализированных программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов			25
3.2	Водитель легкового автомобиля, водитель спец.машины, тракторист, уборщик производственных помещений	Содержание помещений, участков учреждения в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений			25
		Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря			15
		Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей			25
		Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения			35

Примечание. Содержание действующих критериев оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ может детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.