



КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ
АЧИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИЧУЛЫМСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.03.2023

п.Причулымский

№ 009-П

О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Причулымского сельсовета Ачинского района Красноярского края от 11.11.2013 № 093-П «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Причулымского сельского Совета депутатов от 18.05.2012 № 16-60Р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений Причулымского сельсовета, финансируемых из бюджета Причулымского сельсовета», руководствуясь статьями 14, 17, 33 Устава Причулымского сельсовета, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Причулымского сельсовета Ачинского района Красноярского края от 11.11.2013 № 093-П «Об утверждении видов, условий, размеров и порядка выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы (далее – Постановление) следующие изменения:

1.1. в приложении 1 к видам, условиям, размерам и порядку выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль исполнения постановления оставляю за собой.

3. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в информационном листе «Причулымский вестник» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 г.

Глава сельсовета

С.В.Московцев

Приложение
к постановлению администрации
Причудлымского сельсовета
от 10.03.2023 № 009-П

Приложение № 1
к видам, условиям, размерам и порядку выплат
стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества
труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к
муниципальным должностям и должностям муниципальной службы

Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за
важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при
выполнении поставленных задач работников органов местного самоуправления по
должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной
службы

| № п/п | Категория должности | Критерии оценки результативности и качества труда | Условия | | Предель ное количес тво баллов |
|--|---|---|------------------------|---------------|--|
| | | | наименование | индикатор | |
| 1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| 1.1 | Инспектор по учету и бронированию военнообязанных | Организация надлежащего хранения документов | | | 25 |
| | | Внедрение единых требований по оформлению документов | | | 20 |
| | | Ведение документации в соответствии с нормативными актами, регламентирующими работу | | | 15 |
| 1.2 | Водитель легкового автомобиля, водитель спец.машины, тракторист, уборщик производственных помещений | Соблюдение требований техники безопасности, и охраны труда | | | 20 |
| | | Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к деятельности работника | | | 15 |
| | | Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения | | | 20 |
| 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| 2.1 | Водитель легкового автомобиля, | Выполнение работ, связанных с | Участие в мероприятиях | 1 раз в месяц | 10 |

| | | | | |
|--|--|---|------------------------------|----|
| водитель спец.машины, тракторист, уборщик производственных помещений | расширением круга обязанностей | | Более 1 раза в месяц | 25 |
| | Высокая исполнительская дисциплина и компетентность в принятии решений | | | 25 |
| | Применение в работе достижений науки и передовых методов | | | 20 |
| | Разработка и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения | | | 25 |
| | Осуществление дополнительных видов работ | Мелкий ремонт транспортного средства (для водителей) | периодичность 1 раз в месяц; | 15 |
| | | | свыше 2 раз в месяц | 20 |
| | | Мойка транспортного средства (для водителей) | ежедневно | 10 |
| | | Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ | | 15 |
| | | Проведение ремонтных работ в учреждении | | 20 |
| | | Благоустройство территории | | 15 |
| 3. Выплаты за качество выполняемых работ | | | | |

| | | | | | |
|-----|---|---|-------------------------------------|--|----|
| 3.1 | Инспектор по учету и бронированию военнообязанных | Разработка дополнительных локальных нормативных актов, форм первичных документов, по которым не предусмотрены типовые формы | | | 20 |
| | | Профессиональное развитие путем участия в курсах повышения квалификации, обучающих семинарах | Получение сертификата свидетельства | | 15 |
| | | Применение в работе специализированных программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки документов | | | 25 |
| 3.2 | Водитель легкового автомобиля, водитель спец.машины, тракторист, уборщик производственных помещений | Содержание помещений, участков учреждения в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений | | | 25 |
| | | Обеспечение сохранности хозяйственного инвентаря | | | 15 |
| | | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения возложенных функциональных обязанностей | | | 25 |
| | | Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения | | | 35 |

Примечание. Содержание действующих критериев оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ может детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться с учетом специфики учреждения при разработке положения о стимулировании работников учреждения.